

2026 年 7 月 22 日

報道関係各位

株式会社メック・デザイン・インターナショナル

メック・デザイン・インターナショナル、
エムディーアイ
社内アワード「MDI賞 2026」受賞作品を発表
～部門を超えた理解促進と挑戦を称える取り組み～

三菱地所グループのインテリアデザイン会社である株式会社メック・デザイン・インターナショナル（本社：東京都中央区、代表取締役社長：林 祐輔、以下「当社」）は、社員の創意工夫や挑戦を表彰する社内アワード「メック・デザイン・インターナショナル賞 2026」（以下、「MDI（エムディーアイ）賞 2026」）の受賞作品を決定し、表彰式を開催しました。



MDI 賞表彰式の様子（7 月 6 日、都内某所）

「MDI 賞」は、15 年以上続く社内表彰制度で、部門を超えた理解促進とモチベーション向上を図るとともに、当社の強みである企画力およびデザイン力を体現するプロジェクトを評価する取り組みです。

■開催の背景

当社では、オフィスやホテルのインテリアに関わる設計・施工、住空間のモデルルームデザインをはじめ、バックオフィス部門を含む多様な職種の社員が連携しながら業務に取り組んでいます。一方で、業務領域やプロジェクトの特性が異なることから、それぞれの部署で生み出される成果や工夫、挑戦が全社的に共有される機会は限られています。

「MDI 賞」は、こうした優れた取り組みを可視化し、部門を超えた相互理解と知見共有を促進するとともに、社員一人ひとりの挑戦や創意工夫を称えることを目的として実施しています。

また、成果だけでなくプロセスやチャレンジにも光を当てることで、社員のモチベーション向上や新たな価値創出につながる組織文化の醸成を目指しています。

■「MDI 賞」について

「MDI 賞」は、メック・デザイン・インターナショナルの頭文字に由来する社内アワードです。

「MDI 賞 2026」の応募は、2025 年 4 月から 2026 年 3 月までに完成・終了したプロジェクトを対象としています。インテリアデザインの作品にとどまらず、バックオフィス部門の取り組みも対象としており、職種を問わず幅広い領域から 16 件のエントリーがありました。各プロジェクトは事前にプレゼンテーションを行い、社員はその内容を踏まえて以下の 4 つの評価項目に基づき評価・投票を行いました。その投票結果をもとに最優秀賞 1 件、優秀賞 2 件を選定し、さらに社長選定による特別賞 3 件を加えた計 6 件が受賞しました。

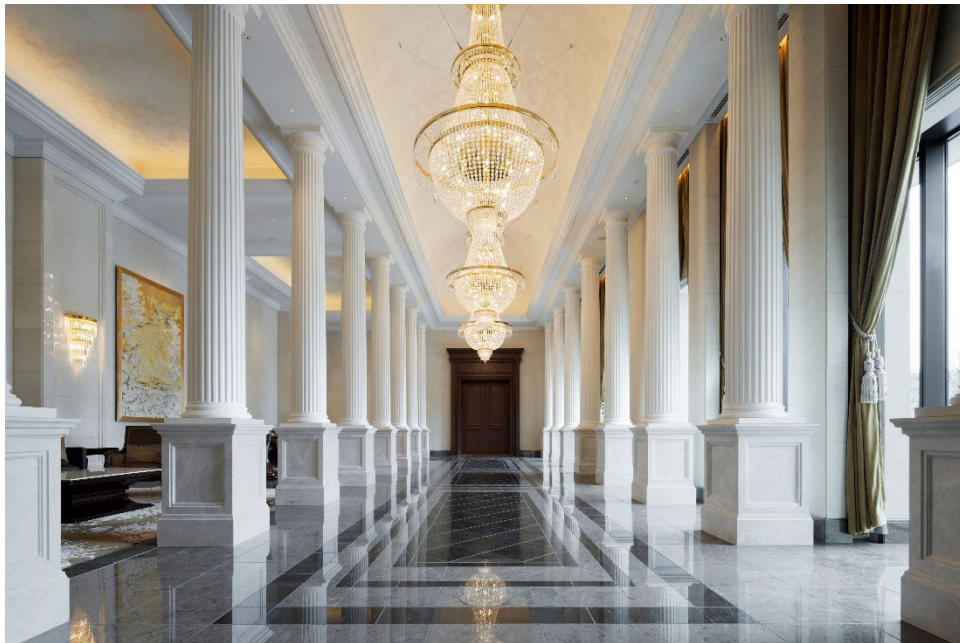
【評価基準となる項目】

- 企画力 : テーマ・コンセプトへのアプローチ、関係者との合意形成に向けた工夫
- デザイン力 : 設計・コーディネーションにおける表現力および課題解決に向けた思考プロセス
- チャレンジ力 : 新たな取り組みや手法への挑戦
- アピールポイント : 顧客評価、チームワーク、収益貢献、企業価値向上などの総合的な成果

成果のみならず、プロセスや挑戦についても重視し、社員一人ひとりの視点で評価が行われることも、「MDI 賞」の特徴です。

■受賞作品のご紹介

<最優秀賞> グラングリーン大阪 THE NORTH RESIDENCE



撮影 : Nacása & Partners Inc. (Satoru Umetsu)

所在地：大阪府大阪市

担当範囲：内装設計、家具工事

【概要】

うめきた 2 期地区開発事業「グラングリーン大阪 (GRAND GREEN OSAKA)」において、エリア初
の分譲マンションとして計画された住宅プロジェクト。

グレードの象徴である「王宮」の具現化を目指し、格式と品格を兼ね備えた住空間を創出。グラング
リーン大阪を象徴するレジデンスとして計画されました。

【担当者コメント】

「THE PALACE」をコンセプトに、18世紀後半のヨーロッパで広まった「新古典主義」の様式からインスピレーションを得て、荘厳さや重厚感をデザインの核として空間づくりを行いました。

シンメトリーを意識した空間構成や奥行きを感じさせる演出によって、迎賓性と静寂さを兼ね備えた住空間を創出しています。時代や流行に左右されない普遍的な美を追求し、唯一無二の最上級レジデンスを目指しました。

プロジェクト紹介ページ：[グラングリーン大阪 THE NORTH RESIDENCE](#)

<優秀賞①> ザ ロイヤルパークホテル アイコニック 那覇



撮影：Nacása & Partners Inc. (Satoru Umetsu)

所在地：沖縄県那覇市

担当範囲：内装設計、家具工事、サイン

【概要】

ロイヤルパークホテルズ「THE シリーズ」の沖縄初出店として、琉球銀行の新本店ビルに開業したホテル。

琉球の自然や島々で受け継がれてきた文化を、素材感や設え、アーティストの選定に至るまで多彩なアプローチで表現し、空間全体で沖縄の文化や風土を感じられる体験を創出しました。琉球の空気感に包まれ、心身ともに満たされる滞在価値の提供を目指しました。

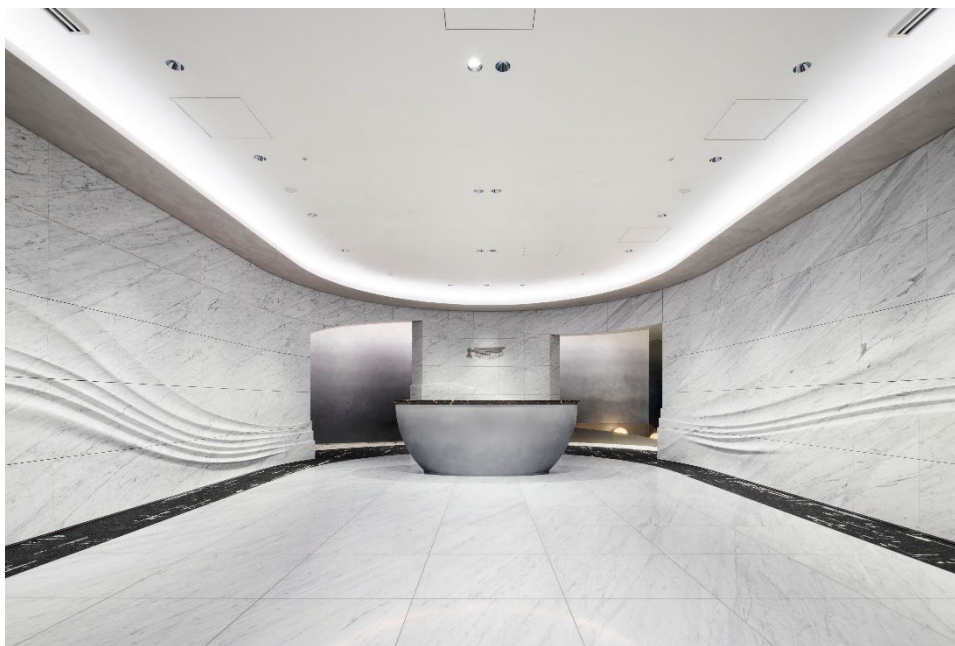
【担当者コメント】

「琉球の島々に、育まれる。」というコンセプトのもと、その土地にしかない空気感をアイコニックホテルにふさわしい空間として落とし込むことにこだわりました。

特に客室では、「雨端（あまはじ）」に象徴される琉球特有の気候風土から着想を得て、内と外を心地よくつなぐ空間構成を基軸としています。さらに、伝統工芸作家との協働や、音・香りの選定まで、一貫したコンセプトのもと設計することで、統一感のある世界観とその土地でしか味わえない体験の実現に挑戦しました。

プロジェクト紹介ページ：[ザ ロイヤルパークホテル アイコニック 那覇](#)

<優秀賞②> 大野総合法律事務所



撮影：Nacása & Partners Inc. (Satoru Umetsu)

所在地：東京都中央区

担当範囲：プロジェクトマネジメント、内装設計、家具工事、サイン

【概要】

東京駅直結の丸の内北口ビルにオフィスを構える総合法律事務所。

弁護士事務所として求められる信頼感や品格を、素材の重なりや洗練された構造で表現し、長い歴史や確かな実績を感じさせる空間を演出しました。また、人を迎え入れる温かみや繊細なディテールを取り入れ、人と人との信頼も育む知的空間を創出しました。

【担当者コメント】

「Framed Harmony」というコンセプトのもと、“境界”を人と人、人と空間、そして時間を結びつける装置として捉え、空間づくりに落とし込みました。石や特殊塗装など、それぞれの素材が持つ質感や表情を活かしながら、時間の蓄積や信頼の重なりを表現しています。過度な演出や装飾に頼ることなく、“本質的な品格”が自然と伝わる空間を追求しました。

また、空間の象徴となる曲面造形では、デジタル技術と職人の手仕事を融合させながら、素材の美しさと造形の完成度を追求しました。

プロジェクト紹介ページ：[大野総合法律事務所](#)

■特別賞について

特別賞は、当社代表取締役社長が独自の視点で選定する賞です。企画力やデザイン力だけでなく、当社らしい挑戦や新たな価値創出への可能性、今後の事業や組織への波及効果などを総合的に評価し、選定しています。

<特別賞①> ドレッセ池上 モデルルーム



所在地：東京都大田区

担当範囲：フルカラーカラースキーム、モデルルーム

【概要】

分譲マンション「ドレッセ池上」のカラースキーム、モデルルームプロジェクト。

池上という街が持つ歴史や魅力を踏まえ、住もう方の感性や価値観を表現できる空間づくりを目指しました。心のゆとりや安らぎを感じられる居住空間と、上質で心豊かな暮らしを想起させる住まいを提案しました。

【代表取締役社長 林 祐輔 評価コメント】

大きな梁や柱型のある特徴的な間取りを空間の個性として活かし、実際の暮らしのイメージを想起させる提案力を高く評価しました。住もう方の価値観やライフスタイルまで丁寧に表現されており、「丁寧な暮らし」や「心の豊かさ」といった住空間の本質的な価値を体現したプロジェクトであることから、特別賞に選定しました。

<特別賞②> ブランド浸透支援プロジェクト

【概要】

三菱地所グループのブランドスローガンや価値観の浸透を目的としたコミュニケーションツール制作プロジェクト。

サインデザインの専門性を活かしながら、再編されたブランド構造のポスターやクレドカード、ステッカー、ブランドガイドラインブックなど多様なツールの企画・デザインを担当しました。関係者との対話を重ねながら、それぞれのツールに求められる役割や伝達方法を整理し、ブランドメッセージを一貫した世界観のもとで表現しています。

【代表取締役社長 林 祐輔 評価コメント】

ブランドの本質を見つめ直し、その価値を効果的に可視化することで、グループ全体のブランド価値向上に大きく貢献したことを高く評価しました。ブランドの根幹にかかわる取り組みとして、一貫したクリエイティブを通じて企業の思いや価値を社内外に伝え、企業価値の向上に寄与したことから、今回の特別賞に選定しました。

<特別賞③> 全社 IT 基盤刷新

【概要】

全社員を対象とした Windows 11 への移行およびネットワーク環境の刷新を推進した全社 IT 基盤の改革プロジェクト。

社内外の多くの関係者と連携しながら、業務環境を新たな IT 基盤へ円滑に移行し、セキュリティ・運用・生産性の向上を実現しました。社員の日常業務を支えるインフラを刷新することで、組織全体の働きやすさと業務効率向上を支える基盤づくりに貢献した取り組みです。

【代表取締役社長 林 祐輔 評価コメント】

当社規模のシステム移行を、日常業務への影響を最小限に抑えながら完遂したことを高く評価しました。社員が混乱を感じることなく業務を継続できた背景には、現場での綿密な準備と地道な努力があります。表には見えにくい取り組みではありますが、会社の基盤を支える重要なプロジェクトとして、今回の特別賞に選定しました。

<本件に関するお問い合わせ先>

株式会社メック・デザイン・インターナショナル コーポレート業務部

TEL：03-6704-0100

ホームページ：<https://www.mecdesign.co.jp/>

Instagram：https://www.instagram.com/mecdesign_official/

以 上