

メック・デザイン・インターナショナル
採用活動におけるハラスメント防止に関する基本方針

＜はじめに＞

株式会社メック・デザイン・インターナショナル（以下「当社」）は、三菱地所グループの一員として「三菱地所グループ人権方針」に則り、事業活動を通じて人権の尊重に取り組んでいます。採用活動においても、求職者の皆様お一人おひとりの人格と人権を尊重し、皆様が安心して採用選考等に臨める環境を整えてまいります。その一環として、当社の採用活動におけるハラスメント防止に関する基本方針（以下「本方針」という）を定めましたので、ここにお示しします。

＜基本的な考え方＞

当社は、採用活動に関与するすべての社員に対し、その立場や関係性を背景として求職者等の人格・尊厳を傷つけるセクシュアルハラスメント、パワーハラスメント（就職活動終われハラスメント（オワハラ）を含む）その他一切のハラスメントおよび差別的言動を禁止します。求職者等の適性および能力に基づいた、公正で透明性の高い採用選考を行います。

＜適用範囲＞

本方針は、新卒採用・キャリア採用・インターンシップ・会社説明会・OB/OG 訪問・内定者向けの活動を含む、当社が関与するすべての採用活動に適用します。対面での活動に限らず、オンライン・メール・SNS 等を介したやり取りも対象とします。

＜求職活動等における当社のルール＞

- ・ 求職者等との連絡は、当社が指定する連絡手段（会社メール・業務用電話・オンライン会議・採用管理システム等）のみを使用し、社員個人の私的な連絡先や SNS アカウントの交換は行いません。
- ・ 原則として、面談・面接は勤務時間内に実施することとし、当社オフィス・大学施設・公共の商業施設等の適切な場所またはオンラインで実施し、個室での 1 対 1 の面談は行いません。
- ・ 懇親の場を設ける場合は、希望者のみが参加できるよう配慮し、参加の有無が選考・内定に影響することはありません。
- ・ 採用活動に携わる社員に対し、ハラスメント防止に関する教育・研修を継続的に実施します。

<相談窓口>

当社の採用活動において、不快な言動を受けた、または不安を感じられた場合は、下記の窓口までご相談ください。相談者のプライバシーは厳守し、ご相談いただいたことを理由として選考・合否結果において不利益な取扱いを受けることは一切ありません。

■ 採用活動におけるハラスメント等の相談窓口

<https://forms.cloud.microsoft/r/sjX2vPKKXa>

<事後の対応>

ハラスメントに関するご相談・ご通報があった場合は、速やかに事実関係を確認し、被害を受けた求職者等への配慮のための措置および行為者に対する措置を適正に行うとともに、再発防止に向けた措置を講じます。

制定日：2026 年 9 月 30 日

株式会社メック・デザイン・インターナショナル